



gemeente
Oost Gelre

Profielschets burgemeester Oost Gelre

Ondernemend Oost Gelre zoekt burgemeester

Bekwaam bestuurder die van aanpakken weet
Ambassadeur in én van de regio
Ondersteuner van ons naoberschap



Typisch Oost Gelre

Gewóón doen, maar ook gewoon dóen. Dat is de mentaliteit in onze gemeente in het hart van de Achterhoek. We zijn ondernemend, doen de dingen graag samen en springen bij als iemand hulp nodig heeft. Nuchter, met de handen uit de mouwen, warm en persoonlijk. Naoberschap is meer dan een mooi woord, omzien naar elkaar zit in ons DNA. Bovendien zijn we bourgondisch, voortkomend uit een van oudsher katholieke enclave. We vieren graag een feestje: kermis, carnaval of een buurtfeest.

Oost Gelre is in 2005 ontstaan uit een fusie tussen de gemeenten Groenlo en Lichtenvoorde; met de kerkdorpen Harreveld, Lievelede, Mariënveld, Vragender, Zieuwent en het buurtschap Zwolle. Het uitgestrekte buitengebied wordt gekenmerkt door actieve agrariërs en een waardevol coulissenlandschap. We zijn sterk in de maakindustrie en de recreatieve sector. Onze landelijk gelegen dorpen zijn hechte gemeenschappen, waar inwoners zich sterk mee identificeren. Vestingstad Groenlo maakte faam in de Tachtigjarige Oorlog en heeft geschiedenisliefebbers en toeristen veel te bieden. Het nieuw geopende NMTO (Nationaal Museum Tachtigjarige Oorlog) en de tweejaarlijks nagespeelde Slag om Grolle uit 1627 trekken veel bezoekers. Ook keistad Lichtenvoorde, ooit bezit van de Oranjes, heeft een rijk verleden en staat op de kaart als decor voor het Bloemencorso (Unesco Immaterieel erfgoed) en de Zwarte Cross, het grootste meerdaagse festival van Nederland.

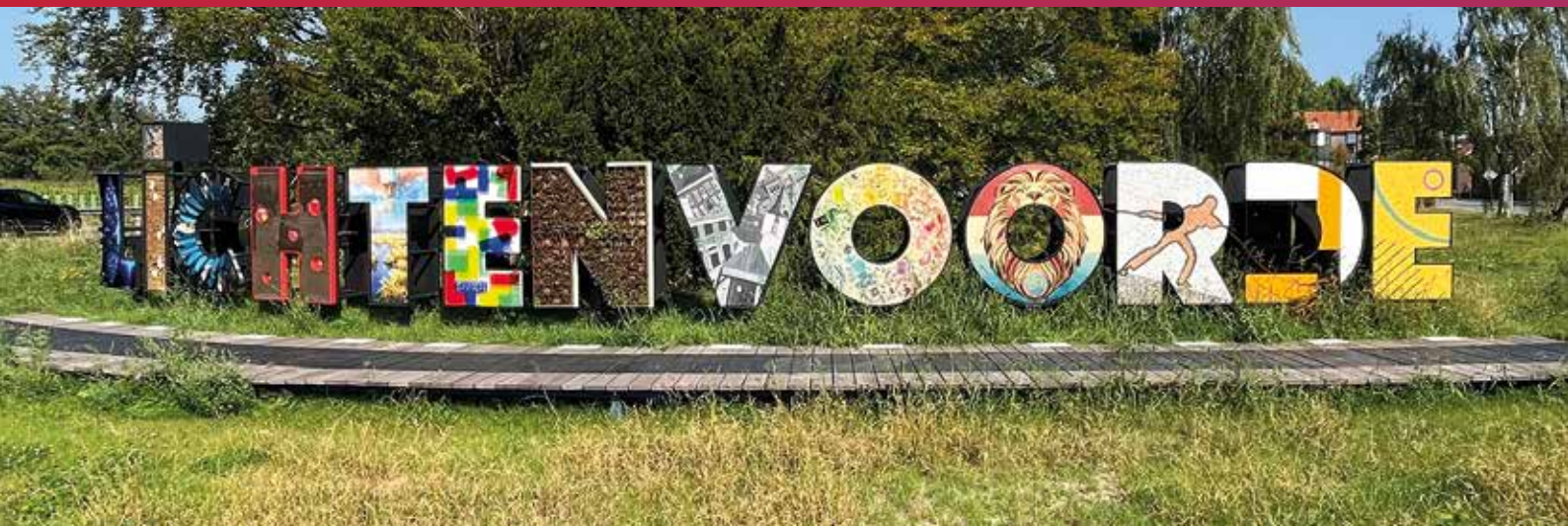




Het ondernemen zit ons in het bloed. Vanaf 1615 werd Grolsch' bier in Groenlo gebrouwen. Innovatieve bedrijven zoals Nedap en Marel zijn wereldspelers in de ontwikkeling en toepassing van nieuwe technologie. Ook in de maakindustrie hebben we toonaangevende (familie)bedrijven. Met ons aantal arbeidsplaatsen per duizend inwoners staan we in de top tien van Nederland. We staan bekend om onze toerisme- en recreatiesector. Zo wordt er hard gewerkt aan de realisatie van Bommelwereld; een nieuw attractiepark met een landelijke uitstraling.

In Mariënveld bouwden we met vrijwilligers een brede maatschappelijke voorziening (dorpshuis) van waaruit het dorp haar eigen zorg organiseert. Dit trekt landelijk aandacht. Of als de scouting een nieuw clubhuis nodig heeft, dan regelen we dat samen. Onze inwoners zoeken elkaar op, steken de handen uit de mouwen; de gemeente faciliteert en springt bij, waar mogelijk en nodig.

Je hoort ons er niet zo vaak over, maar we zijn trots op wat we bereikt hebben. Vooral omdat we het sámen doen met onze actieve verenigingen, talloze vrijwilligers, mantelzorgers, dorpsbelangenorganisaties, bedrijven en betrokken inwoners.







Wij zoeken

Oost Gelre zoekt een burgemeester die zich in de mentaliteit van de streek herkent. Een bestuurder die met flair en humor het ambt invult, zowel in de rol van voorzitter van de gemeenteraad als van voorzitter van het college. Bent u een bekwaam bestuurder die van aanpakken weet en tussen de mensen en boven de partijen staat? Beschikt u over natuurlijk gezag en uitstekende sociale vaardigheden? Dan zijn we op zoek naar u. We hebben in onze gemeente een aantal specifieke opgaven voor de burgemeester:





1. Een sterke positie opbouwen in de regio

Als gemeente zijn we ons ervan bewust dat een sterke regio ook in ons eigen belang is. In het hart van de regio Achterhoek en als gemeente aan de grens met Duitsland hebben we een strategische ligging. Daarom zetten we hier stevig op in. Als burgemeester bent u de ambassadeur van Oost Gelre in de verschillende samenwerkingen, waarvan de Regio Achterhoek en de EUREGIO de belangrijkste zijn. Omdat functies in deze samenwerkingen niet aan het ambt gekoppeld zijn, zult u zelf een positie moeten opbouwen. De voornaamste opgaven voor de komende jaren liggen op de terreinen economie, bereikbaarheid en woningbouw.

Binnen de regio opereert u ondernemend, verbindend en strategisch. U communiceert met trots wat Oost Gelre doet en wat we bereikt hebben. U betreft de gemeenteraad actief bij uw activiteiten, overlegt over prioriteiten, maar u gaat niet op ons zitten wachten. Op basis van onze strategische agenda gaat u in de regio op pad. Waar u kansen ziet brengt u de wethouders en de raad in positie.

U brengt een relevant netwerk mee, of u bent in staat dat binnen afzienbare tijd op te bouwen. In uw contacten over de grens kunt u zich voldoende redden in het Duits. Enige bekendheid met de Duitse bestuurscultuur en politiek zijn een pré. Ook landelijk (Den Haag) en bij de provincie Gelderland (Arnhem) weet u de weg.





2. Garant staan voor weerbaarheid, openbare orde en veiligheid

In Oost Gelre hebben we een groot buitengebied en door de grens met Duitsland zijn we kwetsbaar voor ondermijning. De meldingsbereidheid binnen de hechte gemeenschappen is echter relatief laag, waardoor we vermoeden dat er veel onder de radar blijft. Rioolwateronderzoek heeft uitgewezen dat het drugsgebruik aanzienlijk is. Dit vraagt om een innovatieve aanpak van u als burgemeester.

De festivals en evenementen zoals de Zwarte Cross en de Slag om Grolle brengen specifieke veiligheidsvragen met zich mee. Als portefeuillehouder houdt u overzicht over alles wat speelt. U zet in op een gezamenlijke aanpak met gemeenten in de regio en neemt daarin zelf het initiatief. Ook op het gebied van zorg en veiligheid neemt de casuïstiek toe. Dit heeft uw aandacht en hierin trekt u nauw samen op met de Veiligheidsdriehoek en medisch specialisten.

De integriteit en weerbaarheid van het bestuur hebben uw continue aandacht. U onderhoudt met zorg wat de afgelopen jaren is opgebouwd, ook als het gaat om waarden, normen en omgangsvormen. U werkt actief aan nieuwe ontwikkelingen, zoals rondom de weerbaarheid van de samenleving en de overheid.

3. Zichtbaar en ondersteunend aanwezig in de samenleving

Zoals gezegd, in Oost Gelre regelen we dingen graag met elkaar. We zijn doeners die elkaar opzoeken als er iets moet gebeuren. De gemeente komt pas in beeld als we er zelf niet goed uitkomen.

Vanzelfsprekend komen we u als burgemeester regelmatig tegen op straat, op het sportveld of bij een evenement. U bent toegankelijk en herkenbaar voor inwoners, met natuurlijk gezag. Luisteren, oprechte belangstelling tonen en verbindend optreden zijn voor u een natuurlijke manier van doen. Op verjaardagsvisite bij een honderdjarige, de opening van een nieuw clubhuis, een toespraak als er iets te vieren valt, u doet het met zichtbaar plezier.

Jongeren doen actief mee, zoals bij het bouwen van de corsowagens en in onze vele verenigingen. Ook na hun studie willen ze graag in Oost Gelre wonen. Daar zijn we zuinig op, we zien graag dat u er alles aan doet om onze gemeente ook voor hen leefbaar te houden. Alle kernen en het buitengebied kunnen rekenen op uw bijzondere betrokkenheid en warme steun.







Dit brengt u mee

Uiteraard beschikt u over de basisvaardigheden voor het burgemeestersambt: u bent integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig. Daarnaast bent u in ieder geval:

- 1. Daadkrachtig** – In onze ondernemende gemeente, met een stevig profiel op openbare orde en veiligheid, is daadkracht een belangrijke eigenschap voor u als burgemeester. U weet meters te maken, knopen door te hakken en uw doel scherp voor ogen te houden. In regionale onderhandelingen weet u goede resultaten te behalen.
- 2. Betrokken** – U heeft een scherp afgestelde antenne voor wat er leeft, u luistert actief en vraagt door. Wij ervaren u als één van ons, maar mét gezag, omdat we weten dat u ook stevig kunt optreden. U communiceert zonder omwegen, in voor iedereen begrijpelijke taal. Uw coachingsvaardigheden zijn goed ontwikkeld.
- 3. Bestuurlijk sensitief en omgevingsbewust** – U weet goed om te gaan met de mogelijkheden en beperkingen die een gemeente als Oost Gelre kent. In het gemeentehuis en in de regio heeft u al snel door hoe de hazen lopen, waar u op moet inzetten en wat het goede moment daarvoor is. U gaat behendig te werk in het samenspel tussen college, raad en organisatie. U werkt aan een goed geoliede bestuurlijke driehoek met een heldere rol- en verantwoordelijkheidsverdeling.

En dan nog dit

Een extern ontwikkelassessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure. Ook als u alleen bestuurlijke ervaring buiten politiek en openbaar bestuur hebt opgedaan, nodigen we u uit om te solliciteren.



